Health Collection

INSTITUTE

Institute of training and education

• CATALOGO 2016/2017 •

• Formazione Professionale • Consulenza Aziendale • Formazione Finanziata • E-learning • Istruzione e Preparazione Universitaria •

INDICE

Il Nostro Istituto..... 5

I Principali Corsi di Formazione..... 9
- Area Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro..... 10
- Area Lingue..... 14
- Area Risorse Umane..... 18
- Area Amministrativa..... 20
- Area Categorie Protette..... 22

Istruzione..... 25
- Lauree Triennali 26
- Lauree Magistrali 28
- Master 30

E-learning..... 33

Partner..... 41

Eventi..... 45

HCI per il sociale..... 49

IL NOSTRO ISTITUTO

IL NOSTRO ISTITUTO

Health Collection Institute è un ramo aziendale di Health Collection, società con sede a Trani, a Milano e a Sofia, che vanta un'esperienza trentennale nel campo della consulenza aziendale e nella contabilità i cui principali clienti sono: Mediocredito Italiano, il Gruppo Novartis e il Gruppo Roche.

Nasce dalla volontà di un team di professionisti esperti nel settore della formazione e della consulenza che, dopo aver maturato molteplici esperienze in aziende leader, hanno formato un gruppo di lavoro per valorizzare al meglio le proprie professionalità, con l'obiettivo di fornire servizi di consulenza, formazione e ricerca sia ad Aziende che Organizzazioni, Enti pubblici e privati, onde migliorarne le prestazioni e le performance.

La società vanta tra i suoi collaboratori consulenti in innovazione, gestione, controllo e miglioramento dei Processi, esperti nell'Assistenza tecnica rivolta ad Enti pubblici locali, nazionali ed internazionali e nella Valutazione e Monitoraggio qualitativo di programmi finanziati dai Fondi Interprofessionali, dai Governi nazionali e dalla Comunità Europea.

Le principali esperienze della nostra società riguardano:

- Attività di formazione a favore delle aziende attraverso l'utilizzo dei Fondi paritetici interprofessionali per la Formazione Continua, Fondi strutturali europei e dei Programmi operativi regionali e nazionali;
- Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza direzionale per imprese private e Pubblica Amministrazione;
- Assistenza tecnica rivolta ad Enti pubblici locali, nazionali ed internazionali.

La mission aziendale è la piena soddisfazione del cliente grazie ad una costante e innovativa ricerca nel campo della didattica.
Per il raggiungimento di tale obiettivo, HC Institute elabora e realizza ciascun progetto formativo con massima attenzione agli specifici contesti lavorativi delle Aziende clienti, individuando, attraverso l'analisi dei fabbisogni formativi, le più idonee metodologie e tempistiche di intervento.

I nostri principali servizi:

- Formazione continua gratuita;
- Corsi di Formazione disponibili e proposti in 18 lingue;
- Docenti specializzati nella formazione per audiolesi e non vedenti;
- Formazione a distanza tramite piattaforma e-learning.

I PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE

AREA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Nell'ordinamento italiano per sicurezza sul lavoro si intende l'insieme delle misure preventive da adottare continuamente per rendere sicuri e salubri i luoghi di lavoro, così da evitare o ridurre l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi.

RSPP: RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nelle ipotesi previste nell' ALLEGATO II del D. Lgs. 81/08, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:

BASSO 16 ore
MEDIO 32 ore
ALTO 48 ore

Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al settore ATECO di appartenenza, associato ad uno dei tre livelli di rischio, come riportato nella tabella di cui all'Allegato II dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Modalità di verifica finale: Test finale di verifica

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Una delle principali innovazioni introdotte dal D.Lgs. 81/2008 nella legislazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ha riguardato la figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), cioè la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne salute e sicurezza.

Modalità di verifica finale: Test finale di verifica

PRIMO SOCCORSO AZIENDALE

Il D.Lgs. 81/08 all'art. 37 comma 9 stabilisce che i lavoratori incaricati delle attività di primo soccorso debbano ricevere un'adeguata e specifica formazione; inoltre il D.M. 388/03 all'art. 3 richiede che i lavoratori designati siano formati con istruzione sia teorica che pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di primo soccorso. Il corso pertanto ha come obiettivo fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per svolgere in azienda il ruolo di addetto al primo soccorso come previsto dalla normativa vigente.

Modalità di verifica finale: Test finale di verifica

CORSO PER ADDETTI ALLE EMERGENZE E ANTINCENDIO

Il D.Lgs. 81/08 stabilisce che il datore di lavoro è tenuto a designare uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze. Tutti i lavoratori che svolgono l'incarico di addetto antincendio devono ricevere una particolare formazione attraverso corsi specifici. L'obiettivo, pertanto, è formare gli addetti all'antincendio e all'evacuazione sui principi fondamentali di prevenzione incendi e sulle procedure da adottare in caso di incendio ed evacuazione.

Modalità di verifica finale: Test finale di verifica

CORSO DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA PER LAVORATORI

Il D.Lgs. 81/08 all'art. 37 comma 1 decreta che "...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza...". Questo corso pertanto si propone di dare applicazione agli obblighi formativi previsti per i lavoratori dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016. In quest'ultimo documento è disposto che tutti i lavoratori, appartenenti ad aziende considerate a rischio basso, medio e alto devono frequentare un corso di formazione che fornisca loro i concetti principali relativi alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:

BASSO 8 ore
MEDIO 12 ore
ALTO 16 ore

Modalità di verifica finale: Test finale di verifica

CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

Obiettivo del corso è quello di fornire nozioni teorico/pratiche necessarie all'utilizzazione corretta e sicura del mezzo e trasmettere le nozioni di base sulle norme di sicurezza per la circolazione e le procedure di preparazione, controllo e manutenzione del mezzo di sollevamento in oggetto, come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012, in attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

Modalità di verifica finale: Test intermedio di verifica + Prova pratica di verifica finale.

CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTO AL MONTAGGIO, USO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PONTEGGI

Obiettivo del corso è quello di fornire nozioni teorico/pratiche e tecniche operative adeguate per eseguire in sicurezza le attività di montaggio, uso, smontaggio e trasformazione dei ponteggi, secondo quanto previsto dall'art. 136 del D.Lgs. 81/08 e rispetta i contenuti di cui all'allegato XXI.

AREA LINGUE

Imparare una lingua straniera è un ottimo modo per espandere la propria conoscenza e apprezzare una cultura diversa.
Inoltre può aumentare le probabilità di ottenere un lavoro all'estero oppure in Italia (chi assume spesso apprezza un parlante bilingue che può aiutarlo a raggiungere una clientela più grande).

TITOLO	OBIETTIVI	DURATA
CORSO DI INGLESE LIVELLO BASE La lingua inglese è di fatto diventata la lingua della tecnologia, del lavoro e delle relazioni internazionali. Avere una buona conoscenza della lingua inglese, significa avere una carta in più per l'inserimento nel mondo del lavoro e per costruire una professionalità più ampia.	L'obiettivo del corso è quello di trasmettere la conoscenza delle basi della lingua inglese in modo che i partecipanti siano in grado di comunicare in modo semplice con i propri interlocutori.	40 - 60 ore
CORSO DI INGLESE LIVELLO INTERMEDIO La conoscenza della lingua inglese è un requisito ormai indispensabile in ambito professionale e tecnologico, per migliorare le proprie relazioni internazionali.	L'obiettivo del corso è quello di trasmettere ai partecipanti una conoscenza intermedia della lingua inglese.	40 - 60 ore
CORSO DI INGLESE LIVELLO AVANZATO L'inglese è la lingua più utilizzata nel mondo in quanto è diventata la prima lingua d'interazione e scambio, anche nel web e altri canali di comunicazione. Inoltre conoscere la lingua inglese è un ottimo investimento per migliorare la propria posizione lavorativa.	L'obiettivo del corso è quello di raggiungere una capacità di esposizione fluida e naturale, fino ad acquisire una padronanza della sintassi e del lessico.	40 - 60 ore

CORSO DI INGLESE COMMERCIALE BULATS Il BULATS si rivolge alle persone che utilizzano l'inglese quotidianamente in un contesto professionale. Molto flessibile e facile da utilizzare, l'esame permette ai candidati di valutare le proprie competenze in inglese professionale, a seconda dei loro obiettivi specifici e in un minimo di tempo.	Il BULATS permette di posizionare il candidato sulla scala dei livelli del Quadro Comune Europeo di Riferimento e ciò per ognuna delle competenze testate. Anche se non viene richiesto nessun livello preliminare per presentarsi al BULATS, si consiglia tuttavia di avere un livello B1 per sostenerlo.	40 ore
CORSO DI SPAGNOLO LIVELLO BASE Studiare e apprendere la lingua spagnola oggi può essere un'importante risorsa per l'accesso a nuovi contesti lavorativi.	I destinatari di questo corso presentano un livello elementare/basilare nel lessico e nella morfosintassi della lingua spagnola. Obiettivo del corso è offrire una base della lingua a livello fonetico, grammaticale, lessicale e fornire delle conoscenze sulla cultura e la civiltà del mondo ispanico, sviluppando capacità comunicative.	30 ore

CORSO DI SPAGNOLO LIVELLO INTERMEDIO Questo corso offre uno spunto per l'apprendimento della lingua spagnola, affiancando la pronuncia spagnola europea a quella sudamericana.	I destinatari di questo corso presentano un livello intermedio per quanto riguarda il lessico e la morfosintassi della lingua spagnola. Obiettivo del corso è offrire una conoscenza a livello intermedio della lingua ai suoi livelli principali (fonetico, grammaticale e lessicale), fornire delle conoscenze sulla cultura e la civiltà del mondo ispanico, sviluppando capacità comunicative.	30 ore
CORSO DI SPAGNOLO LIVELLO AVANZATO Lo spagnolo è semplice da un punto di vista, perchè lingua latina molto simile all'italiano, ma proprio questa somiglianza può confondere! Per questo motivo, questo corso approfondisce i molti aspetti della lingua spagnola con spiegazioni e paragoni con la lingua italiana.	I destinatari di questo corso presentano un livello avanzato per quanto riguarda il lessico e la morfosintassi della lingua spagnola. Obiettivo del corso è consolidare una conoscenza a livello avanzato della lingua ai suoi livelli principali (fonetico, grammaticale e lessicale), fornire delle conoscenze sulla cultura e la civiltà del mondo ispanico, sviluppando capacità comunicative.	30 ore

AREA RISORSE UMANE

Sostenere le aziende nella costruzione e nel mantenimento di un efficace sistema di gestione delle risorse umane è un aspetto fondamentale per il raggiungimento del benessere aziendale.
I corsi di formazione erogati da HC Institute trattano temi riguardanti la leadership, la comunicazione efficace in azienda e la gestione amministrativa delle risorse umane.

GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

La gestione del personale si articola secondo tre dimensioni:

- Giuridico-contrattuale;
- Organizzativo-funzionale;
- Psicologico-relazionale.

Il corso è finalizzato al miglioramento delle competenze in tutte le suddette dimensioni, per una gestione ottimale ed efficiente delle risorse umane.

TEAM BUILDING E LEADERSHIP

Team building e leadership aziendale sono considerate, sempre più spesso, tecniche efficaci per creare la coesione in un gruppo di lavoro, per vincere le difficoltà di comunicazione tra reparti di un'azienda, per accrescere la capacità di risoluzione dei problemi dei singoli e armonizzare le decisioni del gruppo.

Gli obiettivi del corso sono:

- Comprendere e gestire i meccanismi che sono alla base di un team di lavoro di successo;
- Sviluppare le potenzialità del proprio team;
- Mantenere sempre alta la motivazione e l'energia del gruppo di lavoro anche in momenti difficili o di forte cambiamento.

Durata: 16 - 24 ore.

AREA AMMINISTRATIVA

HC Institute eroga corsi di carattere amministrativo che spaziano dalla contabilità e bilancio, alla gestione amministrativa del personale, per fornire conoscenze teoriche e pratiche in merito alle principali attività amministrative d'impresa.

CONTABILITA' GENERALE E ANALITICA

Obiettivo del corso è quello di permettere l'acquisizione delle competenze in materia di rilevazioni contabili, rilevazioni di fatture di acquisto e vendita, metodi della contabilità del ciclo attivo e passivo, utilizzare la logica delle scritture contabili in funzione delle esigenze di bilancio, assolvere gli adempimenti fiscali al fine di maturare autonomia lavorativa per mettere la risorsa, in condizioni di affiancare il management nelle scelte da affrontare.

Durata: 80 ore

BILANCIO: CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE

Il corso offre le conoscenze e le tecniche di stesura ed analisi del bilancio d'esercizio per poter fare un'obiettiva valutazione della posizione economico-finanziaria di un'azienda.

AREA CATEGORIE PROTETTE

La legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.
HC Institute organizza corsi di formazione riservati agli appartenenti alle Categorie Protette, i quali rappresentano un'opportunità per ampliare le proprie competenze o per acquisirne delle nuove.

CORSO DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PER CATEGORIE PROTETTE (L. 68/99)

Il settore amministrativo rappresenta ad oggi un settore in cui la richiesta di personale è molto alta. HC Institute elabora un corso di formazione professionale rivolto alle categorie protette come previsto dalla Legge 68/99.
Obiettivo del corso è sviluppare competenze in ambito amministrativo e contabile e in ambito delle tecniche gestionali.

Durata: 80 ore

CORSO ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI E CUSTOMER SERVICE PER CATEGORIE PROTETTE (L. 68/99)

Presente in buona parte delle organizzazioni, l'addetto Accoglienza Clienti e Customer Service è la figura che svolge l'attività di ricevimento fungendo da interfaccia verso il cliente nell'erogazione dei servizi e creando la prima impressione sulla qualità del servizio e sull'immagine più complessiva della struttura. Questa figura professionale organizza e gestisce l'accoglienza: più nel dettaglio accoglie il cliente al suo arrivo occupandosi della prima informazione e di tutte le richieste che il cliente può formulare, predisponendo quanto necessario alla sua soddisfazione.

Durata: 80 ore

ISTRUZIONE

LAUREE TRIENNALI

SCIENZE DELLA POLITICA E DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI

Il Corso di Laurea Triennale in Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali di HC Institute, consente allo studente di acquisire gli strumenti utili per leggere le dinamiche socio-politiche contemporanee, sia nella dimensione nazionale che internazionale.
A tale scopo, la didattica integra la tradizionale interdisciplinarietà dei Corsi di Laurea in Scienze Politiche (prevedendo al suo interno insegnamenti di carattere giuridico, economico, politologico, sociologico e storico) con un approccio comparato allo studio dei sistemi politici, economici, giuridici e istituzionali, nonché con l'analisi dell'interazione tra sistemi politici e tecniche/mezzi di comunicazione. Grande attenzione viene altresì riservata allo studio delle lingue straniere.

SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE DIGITALE

Il Corso di Laurea in Comunicazione Digitale della HC Institute pone le basi teoriche e pratiche per la formazione di figure professionali esperte nella produzione di applicazioni, servizi digitali e contenuti per l'editoria multimediale, attraverso l'uso di metodologie e strumenti necessari ad affrontare le dinamiche e le richieste di un mercato complesso ed in continua evoluzione.

ECONOMIA AZIENDALE INTERNAZIONALE

Il Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale Internazionale di HC Institute forma figure professionali in grado di operare in imprese con un forte orientamento al mercato internazionale.

Lo studente acquisisce competenze specifiche relative alle tematiche della gestione e delle attività professionali in campo finanziario e fiscale, tra cui:

- Funzioni manageriali in aziende di ogni dimensione e settore;
- Funzioni di consulenza aziendale, finanziaria e fiscale;
- Funzioni imprenditoriali.

La didattica in lingua inglese, affidata a docenti e professionisti che vantano un saldo rapporto con il mondo del lavoro, integra un approccio teorico e pratico, fornendo agli studenti competenze specialistiche nei settori dell'economia aziendale, della gestione e organizzazione aziendale e dell'innovazione.

LAUREE MAGISTRALI

GESTIONE AZIENDALE

Il Corso di Laurea Magistrale in Gestione Aziendale (Business Management) forma figure professionali con conoscenze e competenze avanzate nei settori dell'economia aziendale nonché della gestione e organizzazione aziendale e dell'innovazione, con un forte orientamento al mercato internazionale.

Lo studente acquisisce una serie di competenze specifiche:

- Sviluppo della capacità di applicazione di avanzate metodologie specialistiche per il problem solving aziendale di tipo sia strategico, sia operativo;
- Approccio internazionale alla programmazione e al controllo dell'attuazione delle diversificate funzioni aziendali;
- Sviluppo della capacità di creazione d'impresa, elaborando in modo integrato le soluzioni funzionali e settoriali.

A questo fine è stato siglato un accordo con il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili che prevede che gli studenti della Laurea Magistrale in Gestione aziendale potranno svolgere il tirocinio professionale per l'ammissione all'esame di abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista e di esperto contabile contestualmente al biennio di studi finalizzato al conseguimento della laurea magistrale.

SPORT BUSINESS MANAGEMENT

Il Corso di Laurea Magistrale in Gestione Aziendale - Curriculum in Sport Business Management è un unicum nel panorama accademico italiano perché incorpora in un Corso di Laurea Magistrale in Gestione Aziendale insegnamenti altamente specializzanti relativi al settore sportivo.

La finalità dichiarata è quella di formare professionalità di elevata specializzazione necessarie al contesto nazionale e internazionale nel quale si colloca il fenomeno sportivo contemporaneo e competenze capaci di valorizzare i benefici economici e sociali dell'attività sportiva, cogliendone complessità e prismaticità.

SCIENZE FORENSI E CRIMINOLOGIA INVESTIGATIVA

Il Master ha come obiettivo quello di formare esperti e professionisti specializzati nel campo investigativo, forense e criminologico. Il percorso formativo di eccellenza è strutturato per trasmettere strumenti avanzati in grado di produrre non solo conoscenza, ma anche capacità di utilizzo appropriato e contestualizzato.

A seconda dei requisiti del partecipante, il master può essere erogato nelle seguenti modalità:

- Master di I livello: requisito laurea triennale;
- Master di II livello: requisito laurea magistrale o vecchio ordinamento.

MANAGEMENT SANITARIO

Il contesto sanitario globale richiede un Sistema Sanitario Nazionale rinnovato e all'avanguardia nella gestione e nel miglioramento della sanità pubblica. Questa agenda politica impone in modo preponderante l'esigenza di una leadership valida e, nell'ambito di quest'ultima, impone lo sviluppo di una visione e di pratiche gestionali idonee all'erogazione di servizi sanitari per il XXI secolo.
Il Master è stato concepito per facilitare il raggiungimento di questo obiettivo. Esso fa riferimento ai punti forti della ricerca e dell'insegnamento in modo da assicurare, a coloro che ottengono il titolo, di essere in grado di erogare i servizi sanitari potendo contare su una buona comprensione delle teorie e delle pratiche attuali nel settore del management e della sanità pubblica.

Il programma è rivolto ai professionisti del settore sanitario, responsabili dei programmi e manager di livello superiore e intermedio che operano o che sono a capo della gestione delle strutture sanitarie nei sistemi sanitari pubblici e nazionali.

A seconda dei requisiti del partecipante, il master può essere erogato nelle seguenti modalità:

- Master di I livello: requisito laurea triennale;
- Master di II livello: requisito laurea magistrale o vecchio ordinamento.

E-LEARNING

E-LEARNING

Per e-learning (o apprendimento on-line, o teleapprendimento) s'intende l'uso delle tecnologie multimediali e di Internet per migliorare la qualità dell'apprendimento facilitando l'accesso alle risorse e ai servizi, così come anche agli scambi in remoto e alla collaborazione a distanza.
HCI propone la teledidattica come percorso didattico rivolto ad utenti aventi difficoltà di frequenza in presenza. Attraverso la teledidattica si facilita la formazione continua e quella aziendale, specialmente per le organizzazioni con una pluralità di sedi.

LA SICUREZZA NEGLI STUDI PROFESSIONALI

Il corso è inserito nel programma formativo dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, regolarmente approvato dal CNDCEC (codice corso 108391) e conferisce al partecipante n.6 crediti formativi.
Il corso rientra tra le materie oggetto delle attività formative di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento per la Formazione Professionale Continua del Consiglio Nazionale "Organizzazione dello studio professionale".

L'intervento è formato da 6 lezioni ed è valido anche come Corso di Aggiornamento per Responsabili e Addetti SPP ai sensi dell'art. 34 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

Target:
Architetti, Avvocati, Consulenti del lavoro, Dirigenti, Dottori commercialisti ed esperti contabili, Professionisti, Imprenditori / Tutor aziendali, Imprese

Crediti formativi: 6

LA PRIVACY NEGLI STUDI PROFESSIONALI

Il corso è inserito nel programma formativo dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, regolarmente approvato dal CNDCEC (codice corso 108386) e conferisce al partecipante n. 3 crediti formativi.
Il presente corso si pone l'obiettivo di fornire ai professionisti e agli utenti interessati un utile strumento teorico-pratico per la conoscenza dei principi fondamentali del Codice della Privacy (D.Lgs. 196/03), delle sue definizioni e regole e soprattutto delle implicazioni e adempimenti da esso derivanti nel mondo delle professioni.

Target:
Avvocati, Consulenti del lavoro, Dirigenti, Dottori commercialisti ed esperti contabili, Professionisti, Imprenditori / Tutor aziendali

Crediti formativi: 3

LE NUOVE REGOLE SUL CONTENZIOSO TRIBUTARIO

Il corso è inserito nel programma formativo dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, regolarmente approvato dal CNDCEC (codice corso 107684) e conferisce al partecipante n. 4 crediti formativi.
Obiettivo del corso è analizzare in dettaglio le nuove disposizioni emanate, in attuazione dell'articolo 10 della Legge delega fiscale (23/2014), con il Decreto Legislativo che ha riformato il contenzioso tributario e la disciplina del diritto d'interpello.

Target:
Consulenti del lavoro, Dottori commercialisti ed esperti contabili, Professionisti, Revisori enti locali, P.A./Enti Locali

Crediti formativi: 4

TUTELA DELLA PRIVACY NELLA P.A.

Allo scopo di contemperare le esigenze di pubblicità e trasparenza con i diritti e le libertà fondamentali nonché la dignità delle persone, il Garante della privacy ha individuato un quadro organico e unitario di cautele e misure che le P.A. devono adottare quando diffondono dati personali dei cittadini.
Il corso è articolato in tre video lezioni che hanno ad oggetto le seguenti tematiche:

- La trasparenza della P.A. : dalla legge 241/1990 alla legge anticorruzione 190/2013 (e decreto 33/2013 attuativo);
- Rapporti tra trasparenza e riservatezza: la riservatezza nel D.Lgs. 196/2003;
- I dati riservati: dati personali e dati sensibili;
- Il trattamento dei dati sensibili da parte della P.A.;
- Accesso agli atti della P.A.: presupposti e limiti;
- I limiti all'accesso documentale: la nozione di segreto nella P.A.;
- La trasparenza nel D.Lgs. N. 33 del 2013 e i limiti dettati dal Garante della privacy (provv. N. 49 del 7 febbraio 2013); il ruolo del Garante della privacy;
- Responsabilità del funzionario pubblico per cattiva gestione di dati sensibili;
- Responsabilità del funzionario pubblico per immotivato diniego di accesso ai dati.

Target:
P.A./Enti Locali

LA STRUTTURA DEL NUOVO SISTEMA CONTABILE E IL BILANCIO DI PREVISIONE

Il corso, rivolto agli operatori degli EELL e ai revisori contabili, affronta i seguenti argomenti:

ARTICOLAZIONE DEL CORSO:

Lezione 1 – Struttura del nuovo sistema contabile
- Contabilità Finanziaria;
- Contabilità Economico Patrimoniale;
- Il piano integrato dei conti e la rilevazione integrata dei fatti gestionali;
- Gli schemi di bilancio comuni.

Lezione 2 – Il Bilancio di Previsione
- Nuove logiche e orizzonti temporali del Bilancio di Previsione;
- La nuova classificazione delle spese;
- La nuova classificazione delle entrate;
- Le principali differenze rispetto agli schemi attuali;
- Gli allegati al Bilancio;
- Collegamento con i prospetti del riaccertamento straordinario.

Il corso è accreditato presso il CNDCEC (codice corso 105014) su istanza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e conferisce al partecipante n.2 crediti formativi.
Il corso è accreditato presso il Ministero dell'Interno ed è valido ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei Revisori dei Conti degli Enti Locali.

Target:
Consulenti del lavoro, Dottori commercialisti ed esperti contabili, Professionisti, Revisori enti locali, P.A./Enti Locali

Crediti formativi: 2

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NEGLI ENTI LOCALI

La Pubblica Amministrazione e, più in generale, i centri di costo e di potere, devono oggi affrontare il problema irrisolto della diffusività di un fenomeno corruttivo di portata insopportabile.
Adeguandosi ad impegni sovranazionali assunti, il nostro ordinamento ha emanato una serie di disposizioni e leggi il cui obiettivo è quello di porre un argine e prevenire il fenomeno corruttivo, agendo laddove nasce l'impulso del comando.
Le misure poste in campo presentano un profilo prevalentemente extrapenale, operando su un piano di "prevenzione amministrativa" dei fenomeni.

Si è proceduto costruendo un modello di controlli, di adempimenti e di sanzioni (anche molto pesanti) il cui corretto funzionamento richiede, altresì, un improcrastinabile ammodernamento dei sistemi informativi.
In tale binario viaggiano la Legge 6 novembre 2012 n. 190 ed i Decreti Legislativi (attuativi) nn.: 235/2012, 33/2013, 39/2013 e, da ultimo, 69/2013 (c.d. "decreto del fare") convertito nella Legge 98 del 2013.
Fondamentale appare la formazione del personale che assume profilo esimente della responsabilità ed è, dalla magistratura contabile, posta fuori dal limite del 50% della spesa riferita all'anno 2009 previsto dall'art. 6, comma 13, del D.L. 78/2010.

Target:
P.A./Enti Locali

TUTELA DELLA PRIVACY NELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI

Il Codice sulla Privacy (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196) ha riordinato l'intera normativa in tema di trattamento di dati personali, riunendo in un unico contesto la Legge 31 dicembre 1996, n. 675 e gli altri Decreti Legislativi, Regolamenti e Codici deontologici susseguitisi negli anni, apportando numerose integrazioni e modificazioni, resesi necessarie a seguito della formazione della "giurisprudenza" ad opera del Garante della privacy e della introduzione della Direttiva dell'Unione Europea 2000/58 sulla riservatezza nelle comunicazioni elettroniche.
Nell'opera di sistemazione dell'intera disciplina il legislatore si è ispirato ai principi di semplificazione ed efficacia, integrando e approfondendo numerosi aspetti che riguardano il trattamento dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione.
Per l'area sanitaria, l'entrata in vigore del Codice ha comportato, poi, l'introduzione di un nucleo di disposizioni di specifico interesse per l'uso dei dati riguardanti lo stato di salute, che si sommano alle altre norme comuni a tutte le P.A..
Dall'esame della materia emerge come la tutela della privacy sia da considerare non solo come un oneroso rispetto di adempimenti burocratici, ma, soprattutto, garanzia per il cittadino che si rivolge alle strutture sanitarie di riservatezza totale dal punto di vista reale e sostanziale, quale forma di rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità dello stesso.

Target:
P.A./Enti Locali, Professioni Sanitarie/ECM

Crediti formativi: 5

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI

Una definizione di "conflitto di interessi" per il settore pubblico:
Il conflitto di interessi reale è la situazione in cui l'interesse secondario di un decisore pubblico tende a interferire con l'interesse primario dell'amministrazione pubblica, verso cui il primo ha precisi doveri e responsabilità.
Il corso ha come obiettivo la perfetta conoscenza delle norme relative alla corruzione amministrativa, la prevenzione e l'illegalità nella P.A., con particolare riguardo alle Aziende Sanitarie.

Target:
P.A./Enti Locali, Professioni Sanitarie/ECM

Crediti formativi: 5

PARTNER

CENTRO STUDI POLIFUNZIONALE BY SOCRATE

HC Institute in collaborazione con Centro Studi Polifunzionale by Socrate, fornisce diversi servizi volti al conseguimento del Diploma, preparazione ai Corsi Universitari e Corsi di formazione professionale e Specializzazioni.
L'utente ha la facoltà di poter selezionare, nella massima flessibilità, da parte dei consulenti a propria disposizione e dei Corsi stessi qui elencati, l'argomento che più gli è consono, ma soprattutto potrà organizzarsi il tempo a disposizione, le modalità di esborsi e la pianificazione dei programmi, in modo da raggiungere il profitto ottimale nel minor tempo possibile.

RECUPERO ANNI SCOLASTICI

Possibilità di conseguire il Diploma anche in 1 anno, con programmi personalizzati e frequenza programmata.

Si fornisce:
- Assistenza Burocratica
- Assistenza Didattica
- Preparazione Esami in tutti gli indirizzi

Possibilità di richiedere ripetizioni in tutte le materie:
- Corsi Universitari
- Esami di tutte le facoltà (anche un solo esame)
- Cura delle pratiche burocratiche

Tra gli Indirizzi Scolastici per il conseguimento del Diploma vi sono:
- Dirigente di Comunità
- Ragioneria
- Geometra
- Periti
- Licei (tradizionali e sperimentali)
- Operatore tecnico dei Servizi Sociali
- Turistico Alberghiero
- Moda
- Agrituristico

FORMAZIONE PROFESSIONALE E SPECIALIZZAZIONI

Tra i Corsi di Formazione Professionale forniti da HC Institute in collaborazione con Centro Studi Polifunzionale by Socrate vi sono:

- Hostess e Steward
- Addetto/a ai servizi turistici, Promoter
- Animatore e divulgatore ambientale
- Tecnico del massaggio
- Marketing e Vendita

GARANZIA DI PROFITTO
L'Allievo che non dovesse raggiungere risultati soddisfacenti avrà diritto a ripetere l'intero corso GRATUITAMENTE.

EVENTI

MEF E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
D.L. N. 66/2014: SVILUPPI E SCENARI FUTURI

"MEF e Pubblica Amministrazione
D.L. n. 66/2014: sviluppi e scenari futuri"

Coordinamento Scientifico:
- Prof. Avv. Giovanni Neri, Ph.D.
Titolare della Cattedra di Criminologia, U.P.M.
Presidente Jus Academy
Avvocato, foro di Roma

L'evento, primo e prodromico ad altri convegni collegati sul tema, si svolgerà a Roma il 27.6.2014, dalle ore 9.30 alle 17.00, presso la Sala Plenaria dell'Holiday Inn di Parco dei Medici . Sarà accreditato dalle Istituzioni presenti nel programma che invieremo agli iscritti. Al fine di conseguire gli accreditamenti necessari ed effettuare le prenotazioni (evento, pernotto, collegamenti da Fiumicino) è necessario iscriversi a mezzo di mail all'indirizzo della Segreteria Eventi: segreteria.convegni@healthcredit.it Tel. 06.6930.0926 Tel 02.87198655 Fax 02.93660869

La partecipazione attribuisce crediti formativi ai partecipanti.
I posti sono limitati.

Si ringraziano:

MEF Ministero dell'Economia e delle Finanze · SAPIENZA Università di Roma · ROMA TRE Università degli Studi · Università degli Studi di Salerno · Università Popolare degli Studi di Milano · IUS ACADEMY · Ordine Avvocati di Roma · MEDIOFACTORING · Health Collection

Sala Plenaria dell'Holiday Inn
Parco dei Medici - Roma
27 giugno 2014
ore 9.30 - 17.00

"MEF e Pubblica Amministrazione - D.L. n. 66/2014: sviluppi e scenari futuri"

Con l'entrata in vigore del C.D. "governo Renzi" ed a seguito dell'emanazione del D.L. n. 66/2014, la politica economica italiana si è orientata verso un unico obiettivo: la trasparenza e la visibilità delle operazioni economiche ed un ritorno ad una "economia reale", per quanto possibile.

Il MEF, Ministero dell'Economia e della Finanza in armonia col succitato decreto, ha recentemente adottato una piattaforma telematica per l'inserimento dei crediti vantati dai privati nei confronti dello Stato al fine di render quanto più possibile evidente l'entità del debito pubblico.
L'inserimento del credito è infatti condizione esclusiva di procedibilità per azionare i crediti: da ciò scaturiscono una serie di conseguenze di ordine giuridico/economico/patrimoniale che travolgono le precedenti dinamiche di riferimento e lanciano l'Italia verso una Europeizzazione ormai ineluttabile. Gli interrogativi che si pongono le aziende che lavorano con lo Stato sono di natura varia e vasta: come inserire i crediti nella piattaforma? Come averne riscontro ed esigerli nelle competenti sedi? Quali le conseguenze e gli effetti di questa nuova conformazione e quali gli scenari ipotizzabili o possibili?

Il Congresso Nazionale organizzato dalla Heath Credit a cui prenderanno parte esponenti del Ministero dell'economia e delle finanze, risponde alle sempre più pressanti e contingenti richieste delle aziende che operano nei settori economici assoggettati al neo regime dell'inserimento dei crediti. L'evento si propone infatti di fornire tutti gli strumenti utili, idonei e necessari, per inserire i crediti in piattaforma, per attivarli, per esigerli, affrontando le dinamiche opinabili e le possibili problematiche sottese.

Il Convegno avrà un taglio seminariale e professionale, con metodo critico applicativo in ordine a tutti gli aspetti pertinenti alla Piattaforma MEF relativi anche alla prassi.
Nella Prima Sessione esperti e programmatori della piattaforma introdurranno l'utilizzo dell'innovativo strumento telematico e ne spiegheranno il funzionamento attraverso progressivi approfondimenti per dialogare e familiarizzare con la stessa in maniera agevole.
Nella Seconda sessione verranno affrontate tematiche scientifico-teoriche ed interdisciplinari, con particolare riguardo al Diritto Amministrativo, Civile e Penale connesse al ruolo anche istituzionale della piattaforma e con l'intervento delle maggiori autorità ed esperti dei settori di riferimento provenienti dalle Accademie e dagli Albi Professionali.
Infine verrà intavolata una discussione sulle tematiche più aderenti alla prassi ed alla nuova realtà giuridica prospettata nonché alla connessione della piattaforma con la realtà imprenditoriale attraverso una tavola rotonda che renderà possibile l'interazione tra la platea ed i relatori.

L'evento, primo e prodromico ad altri convegni collegati sul tema, si svolgerà a Roma il 27.6.2014, dalle ore 9.30 alle 17.30, presso la Sala Plenaria dell'Holiday Inn di Parco dei Medici e sarà accreditato dalle Istituzioni presenti nel programma che invieremo agli iscritti.

Al fine di conseguire gli accreditamenti necessari ed effettuare le prenotazioni (evento, pernotto, collegamenti da Fiumicino) è necessario iscriversi a mezzo di mail all'indirizzo della Segreteria Eventi: segreteria.convegni@healthcredit.it Tel. 06.6930.0926 Tel. 02.87198655 Fax 02.93660869

Interventi di saluto:

- Prof. Giorgio Spangher
Ordinario di Diritto Processuale Penale, Preside della facoltà di Giurisprudenza - Sapienza Università di Roma

- Dott. Pres. Rony Hamaui
Amministratore Delegato Mediofactoring, Presidente della Assifact, Associazione Italiana per il Factoring

- Avv. Aldo Minghelli
Consigliere dell'Ordine degli Avvocati di Roma, Presidente del Progetto di Diritto e Procedura Penale presso il Centro Studi del Consiglio dell'Ordine

- Avv. Antonino Galletti
Consigliere Tesoriere dell'Ordine degli Avvocati di Roma

- Avv. Alfredo Vitoli,
Avvocato, foro di Roma, Vice Presidente Jus Academy

Interventi Programmati:

- Dott.ssa Barbara Filippi
Ministero dell'Economia e delle Finanze
L'agevolazione di pagamento debiti delle Pubbliche amministrazioni prevista dal decreto legge 35/2013, 102/2013 e 66/2014

- Dott. Pietro Paolo Trivonzi
Ministero dell'Economia e delle Finanze
Nuova fonazione della piattaforma per la certificazione dei crediti alla luce del DL 66/2014

Coffe Break (11.30/12.00)

- Prof. Guerino Fares
Docente di Diritto Sanitario, Università Roma Tre
Censimento e tracciabilità dei crediti verso gli enti del servizio sanitario

- Prof. Avv. Stefano Chiri
Associato di Diritto Civile, Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Aspetti civilistici della fatturazione elettronica passiva e interessi di mora.

Lunch (13.00/14.00)

- Prof. Avv. Andrea Castaldo
Ordinario di Diritto Penale, Università di Salerno
Profili penalistici tra sistema e prevenzione

- Avv. Manfredi Fedele di Cerano
Avvocato, foro di Roma, Componente Jus Academy
Tematiche e problematiche amministrative

- Dott. Gianluca d'Angelo
Commercialista, Tributarista, Consulente Tecnico d'Ufficio del Tribunale di Roma
Profili di responsabilità del dichiarante nei rapporti con la Stato

- Prof. Avv. Giovanni Neri, Ph.D.
Titolare della Cattedra di Criminologia - U.P.M.
Riflessi e considerazioni conclusive tra diritto civile, penale ed amministrativo

Tavola rotonda (16.00/17.00):
Tenuta dal Dott. Pietro Paolo Trimarchi, dalla Dott.ssa Barbara Filippi, dalla Dott.ssa Carla Panuccio, dal Dott. Federico Nusperli e dal Dott. Domenico Scarlili
Dirigenti MEF

Sala Plenaria dell'Holiday Inn
Parco dei Medici – Roma
27 Giugno 2014
ore 9.30 – 17.00

HCI PER IL SOCIALE

IL COMPLESSO KAMBANITE SOFIA

Health Collection Institute sostiene e condivide il Complesso KAMBANITE sito in Sofia Bulgaria, iniziativa a tutela dei bambini di tutto il mondo.
Costruito a Sofia nel 1979 in occasione della celebrazione della Prima Assemblea Internazionale dei Ragazzi "Vessillo di Pace", il monumento ospita una collezione di campane provenienti da tutto il mondo, in rappresentanza di più di cento Nazioni. Nel 1990, al cessare delle attività promosse dalla fondazione organizzatrice dell'evento, il monumento venne abbandonato ed alcune campane vennero trafugate. Il monumento è stato restaurato solo di recente ed inaugurato una seconda volta nel 2010, nel trentennale della sua creazione.

L'Assemblea Internazionale dei Bambini "Striscione di Pace" è un festival di arte di bambini, svolto con il patrocinio dell'UNESCO ed organizzato per iniziativa di Lyudmila Zhivkova. La prima Assemblea è stata ufficialmente fatta a Sofia il 16 Agosto 1979. Il complesso "Le Campane" è stato inaugurato vicino Sofia e la sua struttura è inestricabilmente collegata all'idea dell'Assemblea ed al desiderio degli organizzatori di creare un mondo più bello dove poter vivere.

L'enorme complesso costruito è situato nel villaggio di Bistrica e vicino all'arco meridionale dell'accordo anulare di Sofia.
Il progetto è frutto del lavoro degli scultori Krum Damyanov e Michael Benchev e degli architetti Blagoy Atanasov, Georgi Genchev ed Ing. Anton Maleev.
I lavori di costruzione sono stati svolti per 30 giorni da una squadra guidata da Nikola Pavlov.

Nel centro del parco-complesso, è situato un enorme monumento in cemento. In altezza, raggiunge 37 m e comprende quattro pilastri verticali orientati secondo le quattro direzioni cardinali ed una composizione a spirale di due emisferi, in cui sono posizionate le campane. In un circolo intorno a questo monumento principale, sono posizionate strutture cementizie molto più piccole, su cui sono appese le campane, che rappresentano i diversi Paesi (68 campane furono appese nel 1979 e ad oggi le campane sono 100). Il motto che unisce tutti i partecipanti del forum è "Unità, Creatività, Bellezza" ed è scolpito in bulgaro ed in inglese sul monumento principale del parco. Originariamente, l'idea era organizzare una singola assemblea, ma la risposta massivamente positiva a livello internazionale in un mondo diviso da una "cortina di ferro", ha portato ad organizzare un'assemblea ogni tre anni. L'ultima edizione dell'assemblea nel 1989 coinvolse bambini da un numero registrato di 135 Paesi.

LE NOSTRE REFERENZE

Ministero
dei beni e delle attività culturali e del turismo
IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

Roma, 1 luglio 2016

Desidero porgere un cordiale saluto e un vivo ringraziamento a Savino Giannella, Amministratore della Health Collection Institute, per il cortese invito a partecipare alla solenne cerimonia della consegna di una campana presso il Monumento "Complesso Kombanite" di Sofia, in Bulgaria.

Purtroppo, mi dispiace comunicare che impegni istituzionali, precedentemente assunti, non mi permettono di essere presente all'evento, come sarebbe stato mio desiderio, ma è con grande piacere che desidero far giungere un mio saluto.

Rivolgo il mio apprezzamento per la Health Collection, che rappresenta una eccellenza nell'ambito della didattica e della formazione aziendale, leader nel promuovere nuove metodologie e strategie, al fine di soddisfare le esigenze di qualsiasi azienda, ente o organizzazione.

Voglio porgere i complimenti più sentiti a codesta società per la particolare attenzione rivolta alle tematiche sociali e culturali, in particolare per le varie iniziative umanitarie di successo a favore del patrimonio culturale e la tutela dell'ambiente, strettamente connesse al miglioramento delle condizioni di lavoro.

Ed è fra queste attività che si pone l'impegno profuso per la tutela e la valorizzazione del Monumento "il complesso Kambanite", sito in Sofia, con la volontà di sostenere e condividere le finalità, rappresentate dalle concrete iniziative a tutela dei bambini.

Il complesso monumentale, che ospita una collezione di campane provenienti da tutto il mondo, è particolarmente simbolico ed è portavoce di un messaggio universale di fraternità e unione pacifica dei diversi popoli del mondo.

Esprimo grande felicitazione per la donazione della campana da parte della HC Institute da collocare nel Monumento, la prima campana rappresentativa di un istituto italiano, a conferma del proprio impegno per la tutela dei bambini e la fratellanza tra i popoli.

Con la certezza del più ampio successo, porgo a voi tutti l'augurio più vivo di un buon lavoro.

Cordialmente

On. Dorina Bianchi

3rd EDIPSOS INTERNATIONAL FOLK DANCE FESTIVAL

Health Collection Institute ha sponsorizzato la partecipazione di 27 bambini della scuola di ballo ''Otetz Paisii'' di Sofia, alla manifestazione internazionale tenutasi nel 2016, nella città di Edipsos in Grecia.

"RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE: COSA C'E' DI NUOVO?" CARDIO FIRST ANGEL

HC Institute e il Lions Club Trani "Ordinamenta Maris", hanno organizzato il convegno "Rianimazione Cardio-Polmonare: Cosa c'è di nuovo?", al quale hanno partecipato il Dott. Vito Caragnano Dirigente medico UOC Cardiologia P.O. Bisceglie - Trani, il Dott. Francesco Barbangelo Dirigente medico Anestesia e Rianimazione P.O. Bisceglie, il Dott. Gennaro Capriuolo Direttore Dipartimento di Prevenzione ASL BAT, il Dott. Pasquale Napoletano Ispettore Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di lavoro ASL BAT e Dott. Gaspare Marco del Rosso Dirigente Health Collection Institute.

LIONS CLUB TRANI
"ORDINAMENTA MARIS"

CON IL PATROCINIO DI

AZIENDA SANITARIA LOCALE

COMUNE DI TRANI

Sabato 20 giugno 2015, alle ore 18.00,
presso la Sala Conferenza del PALAZZO SAN GIORGIO in Trani

ORGANIZZA IL CONVEGNO

"RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE: COSA C'E' DI NUOVO?"

TEMI e RELATORI

- **Le cause di arresto cardiaco**
  Dr. Vito CARAGNANO
  Dirigente medico UOC Cardiologia P.O. Bisceglie - Trani
- **La rianimazione cardio-polmonare in fase di arresto cardiaco**
  Dr. Francesco BARBANGELO
  Dirigente medico Anestesia e Rianimazione P.O. Bisceglie. Referente IRC GR/I BAS-CAL-PUG
- **Intervento di Primo Soccorso sui luoghi di lavoro: obblighi legislativi**
  Dr. Gennaro CAPRIUOLO
  Direttore Dipartimento di Prevenzione ASLBAT
  Dr. Pasquale NAPOLETANO
  Ispettore Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di lavoro ASL/BAT

Seguirà, con la collaborazione degli Operatori Emergenza Radio di Trani, la dimostrazione pratica dell'utilizzo dell'apparecchio Cardio First Angel (CFA), dispositivo medico che consente di eseguire un corretto massaggio cardiaco a personale non esperto.

A conclusione della manifestazione saranno donati alcuni apparecchi CFA agli OER, al Comune di Trani, al Tribunale ed alla Procura di Trani.
La cittadinanza tutta è invitata a partecipare

Health Collection INSTITUTE

Institute of training and education

Health
Collection
Institute

segreteria@hcinstitute.eu

+39 0883 1926615

www.hcinstitute.eu

Via Papa Giovanni XXIII, 103/A – 76125 Trani (BT)